

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO

DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS

2025 M. APKLAUSOS REZULTATAI

Siekiant nustatyti Visagino pirminės sveikatos priežiūros centrą centre (toliau – VšĮ Visagino PSPC) darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek paplitęs šis reiškinys įstaigoje, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis 2025 m. buvo atlikta antikorupcinė anoniminė apklausa, siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Įstaigos darbuotojų išitraukimą, į įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausą (toliau – Apklausa).

Apklausos tikslas. Įvertinti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai kaitą vykdomą VšĮ Visagino PSPC antikorupcinę politiką.

Apklausa vyko nuo 2025 m. lapkričio 27 d. iki 2025 m. gruodžio 12 d. Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi VšĮ Visagino PSPC dirbantys darbuotojai. Iš viso įstaigoje dirba 95 darbuotojai, visiems buvo sudarytos galimybės užpildyti anketas, išskyrus, (esančius vaiko priežiūros atostogose, kasmetinėse atostogose ir turinčius laikiną nedarbingumą)

Informacija apie apklausos dalyvius

Darbuotojų sąmoningumo bei atsparumo korupcijai nustatymo tyrimas buvo atliktas anoniminės apklausos užpildant ir pateikiant anketą būdu. Anketoje buvo pateikti tie patys, kaip ir 2024 m. klausimai. Anketą sudarė 9 klausimai apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, įstaigos paslaugų teikimą, siekiant įvertinti darbuotojų atsparumą korupcijai, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius bei įvertinti korupcijos prevencijos poreikį įstaigos veikloje.

Apklausoje iš 95 darbuotojų dalyvavo 84 asmenys 5 vyrai ir 79 moterys, iš jų 22 darbuotojų darbo stažas iki 5 metų, nuo 6 iki 10 metų - 29 darbuotojų, bei 33 darbuotojai, kurių darbo stažas daugiau kaip 10 m.

Apklausos rezultatai

Iš apklausoje pateiktų atsakymų matyti, jog didžioji dauguma joje dalyvavusių darbuotojų žino kaip elgtis ir kur kreiptis esant korupcijos apraiškoms, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti, bei kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, gavus dovanas/neteisėtą atlygį.

Į klausimą „ar teko susidurti su korupcijos apraiškomis VšĮ Visagino PSPC“ darbuotojų atsakymai pasiskirstė taip: „ne“ - 82 darbuotojai, „nežinau“ - 2 darbuotojai.

Į klausimą „ar sutinkate su teiginiu, kad VšĮ Visagino PSPC vykdoma antikorupcinė politika“ - 82 darbuotojai atsakė „taip“, „nežinau“ - 2 darbuotojai.

Į klausimą „ar darbuotojai įstaigoje priima sprendimus neįtakojami bei nešališkai“ 79 darbuotojas atsakė- „taip“, 2 darbuotojai- „nežinau“, 2 darbuotojai atsakė kad „kartais sprendimus įtakoja kiti darbuotojai“ ir 1 darbuotojas atsakė-„ne“.

Į klausimą „ar skaidriai įstaigoje vykdomi viešieji pirkimai“ 82 darbuotojai atsakė- „taip“, 2 darbuotojų- „nežinau“.

Į klausimą „kaip manote, ar davus kyšį greičiau būtų patenkinami Jūsų pageidavimai“ 72 darbuotojai- „ne“, 12 darbuotojai- „nežinau“.

Į klausimą „kaip manote ar priėmus dovanų (kyšį), turi būti įsipareigojimas dovanotojui“, 3 darbuotojų atsakė „ne“, 10 darbuotojų atsakė- „nežinau“, 71 darbuotojai pažymėjo - „negaunu dovanų“ .

Į klausimą „ar žinote kur VšĮ Visagino PSPC pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas“ 82 darbuotojai atsakė- „taip“ ir 2 darbuotojas nežino, kur pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas.

Šio tyrimo rezultatais siekiama įvertinti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai kaitą bei atsparios aplinkos kūrimo priemonių įdiegimą Įstaigoje, vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą bei stebėti darbuotojų sąmoningumo pokytį.

Apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje

Apklausa buvo savanoriška, joje buvo raginami dalyvauti visi Įstaigos darbuotojai. Informacija apie Apklauą buvo paskelbta vidiniame tinklapyje ir asmeniškai išdalinta darbuotojų darbo vietose.

Visi apklausoje dalyvavę 84 darbuotojai žino, kaip reikia elgtis kai duodamas/siūlomas neteisėtas atlygis. 2025 m. „negaunų dovanų“, nepriimu, atsakiusių buvo 71 darbuotojai, 2024 m. - 46 darbuotojai.

Darbuotojai, dalyvavę apklausoje, žino tokia tvarka, kur, kam ir kaip pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas 2025 m. - 82 darbuotojai, 2024 m. -76 darbuotojai.

Kad susipažinę su įstaigos vykdoma antikorupcine politika, nurodė net 82 darbuotojai įvardino, jog yra susipažinę su šiomis korupcijos prevencijos priemonėmis (buvo galima rinktis kelis variantus):

Iš pateiktų atsakymų matyti, jog darbuotojai kurie atsakė į klausimus „nežinau“ dirba mažiau nei 5 m. įstaigoje, pagal statistinius duomenis šiais metais įstaigoje įsidarbino aštuoni nauji darbuotojai.

Atkreiptinas dėmesys į tai, kad gerinant antikorupcinį sąmoningumą ir vykdant antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklas viešosios įstaigos Visagino pirminės sveikatos priežiūros centre korupcijos prevencijos tema 2025 m. spalio 22 d. VšĮ Visagino pirminės sveikatos priežiūros centre organizuoti mokymai „**Antikorupcinės aplinkos kūrimas sveikatos priežiūros įstaigose. Korupcijos prevencijos mokymai**“. Visi įstaigos darbuotojai 100 proc. tobulino savo žinias šioje srityje, išklausė mokymus ir gavo pažymėjimus.

Išvada

Nepaisant to, kad tai labai maža dalis darbuotojų, tačiau, atsižvelgiant į rezultatus, svarbu reguliariai darbuotojams priminti, kad korupcijos prevencijos priemonės yra aktualios visiems darbuotojams, akcentuoti, jog visi savo tinkamu elgesiu prisidedame prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, gerinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, priminti, kur lengvai galima rasti susijusią informaciją.

Bendras korupcijos lygis įstaigoje vertintinas kaip žemas, o esamos prevencinės priemonės - kaip pakankamai efektyvios.

Asmuo atsakingas už korupcijos kontrolės ir prevencijos
vykdymą įstaigoje

Vilma Babuškina